

**Objet : Fermeture du Centre Technique PS/ETW-Fr et inquiétudes des Salariés PS sur leur avenir.**

Aujourd'hui marque une étape très **difficile** et **douloureuse** pour tous nos collègues du département PS de **Bosch** Saint-Ouen avec la **fermeture du Centre Technique PS/ETW-Fr**. Cette décision, bien qu'annoncée en novembre 2023, n'en reste pas moins une source de grande inquiétude pour l'ensemble des 280 salariés de notre entité Powertrain Solutions toujours en activité.

La page se ferme pour les salariés du centre d'essais qui perdent leur emploi et vont bientôt recevoir leur lettre de **licenciement**. La fermeture de ce centre, qui a été un pilier de notre activité depuis plusieurs décennies, engendre une série de nouvelles difficultés auxquelles nous devons faire face ensemble.

Parmi les préoccupations majeures, nous soulignons :

- 1. Sécurité de l'emploi :** La principale inquiétude concerne la sécurité des emplois du département PS. De nombreux salariés craignent des suppressions de postes ou des mutations forcées, ce qui génère une anxiété considérable quant à leur avenir professionnel. Plusieurs salariés ont exprimé leur choix de quitter l'entreprise.
- 1. Conditions de travail :** La réorganisation prévue pourrait entraîner des modifications importantes des conditions de travail. La crainte d'une augmentation de la charge de travail et de la pression sur les équipes restantes est palpable.
- 1. Mobilité géographique :** La fermeture du centre technique du site de Saint-Ouen va imposer à certains salariés une mobilité géographique non désirée, perturbant ainsi leur équilibre de vie personnel et familial.
- 1. Maintien des compétences :** La dispersion des équipes et le départ de nombreux collègues expérimentés engendre une perte significative de savoir-faire et de compétences techniques, essentielles à la survie du département PS.

Face à ces défis, nous, Cfdt Bosch France, tenons à vous assurer de notre soutien indéfectible. Nous nous engageons à :

- **Accompagner chaque salarié** dans cette période de transition, en fournissant des conseils personnalisés et en défendant vos intérêts lors des négociations avec la direction.
- **Faire valoir vos droits** en matière de conditions de travail et de sécurité de l'emploi.
- **Promouvoir des solutions de reclassement** internes et externes adaptées à chacun, afin de minimiser les impacts négatifs de cette réorganisation.

Nous vous invitons à participer activement aux prochaines réunions d'information et de dialogue social, où nous pourrions discuter de vos préoccupations et travailler ensemble à la recherche de solutions viables.

Restons solidaires et déterminés à surmonter ces épreuves. Votre implication et votre voix sont essentielles pour construire un avenir professionnel plus stable et serein.

Lors de ce dernier jour avant la fermeture, les salariés dénoncent vivement l'absence des managers, qui n'ont pas jugé nécessaire de soutenir leurs équipes en cette dernière journée décisive en privilégiant le télétravail. Cette attitude démontre un désintérêt flagrant et laissera en mémoire des salariés sacrifiés un dernier souvenir amer.

