

Bilan de la 1^{ère} réunion

Les **Organisation Syndicales** ont proposé en intersyndicale une augmentation de **9%** pour la période des NAO 2023 **sur 12 mois**.

Après un jour de réunion, la Direction a proposé le 27/01/23 :

9% d'AG sur 24 mois ! (5% en 2023 et 4% en 2024) et une prime Macron (PPV) :

Montant Prime Macron	Conditions
800 €	Salaire brut < 2 SMIC (3 418 €)
700 €	2 SMIC < Salaire brut < 3 SMIC (5 127 €)

La Prime Macron (PPV) : Prime de partage de valeur (PPV) sera calculée sur les 12 mois glissants de salaire brut (prime incluse) antérieurs à la date d'application. Cette prime est exonérée d'impôt sur le revenu et de cotisations patronales (CSG/RDS)

**La Direction Bosch affirme avec force :
« Nous ne sommes pas là pour combler l'inflation » !**

Prime de transport pour tous les sites :

La direction ne souhaite l'accorder que pour les sites de Mondeville, Moulin et Rodez. Paris et Vénissieux en sont écartés malgré notre demande (Subvention SNCF/RATP à 50%, pas plus !).

Pacs d'un enfant d'un salarié : 2 jours de congés accordés par la direction.

La direction refuse :

- Participation à la mobilité verte, alors qu'elle se vante d'être neutre en carbone !
- Augmentation participation employeur aux repas
- Revalorisation du compte courant
- Prise en charge de la mutuelle à 100%
- Mise en place d'un Index égalité professionnelle par site
- Budget de revalorisation des inégalités homme-femme



On est loin du compte : Les profits Bosch ont augmenté de 12%
La Direction nous propose seulement 5 % !
Pourtant nous ne versons pas de dividendes à des actionnaires !
2^{ème} réunion NAO du 2 février

